

Enge Führung - lange Leine

Wie führe ich welche Mitarbeitende?



Eckdaten für die Personalentwicklung

Dauer: 2 Tage

Zielgruppe: Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Personalverantwortliche

Teilnehmerzahl: 8 – 12

Trainer: 1

Durchführung: Seminarraum und Gruppenraum
Beamer, Flipchart, 2 Moderations-Pinnwände

Hintergrund des Seminars

Ein Einsteiger-Führungsseminar mit viel Praxisorientierung

Zentrales Konzept dieses Seminars ist das Konzept „Enge versus weite Führung“, das eine grundlegende Differenzierung von Führungsverhalten ermöglicht. Damit kommen Führungskräfte gut zurecht, die noch keine Vorkenntnisse in Führungstechniken haben oder ihre Leitungsfunktion bisher eher auf der fachlichen und organisatorischen Ebene ausgeübt haben. Auch Teilnehmer, die praktische Tipps bevorzugen und theoretische Analysen ablehnen, sind hier richtig.

Gemäß dem Grundsatz „Je kompetenter der Mitarbeitende, desto weiter kann die Führung sein“ lernen die Teilnehmer, ihre Führungsaktivitäten zu überprüfen und zu verändern. Sowohl für enge wie auch für weite Führung werden geeignete Gesprächstechniken und praktische kleine Hilfsmittel vorgestellt.

Nach unseren Erfahrungen entstehen Führungsprobleme oft daraus, dass Führungskräfte ihre Mitarbeiter nicht differenziert genug behandeln. Beispielsweise bekommt ein wenig kompetenter Mitarbeiter allgemeine Hinweise mit der Bitte um Verbesserung. Damit ist er aber überfordert, er bräuchte detaillierte Anleitung, um daraus ein Fundament für mehr Leistung aufzubauen. Nach diesem Seminar haben die Teilnehmer das Handwerkszeug, um Bewegung in solche festgefahrenen Führungsmuster zu bringen.

Kurzbeschreibung für die Teilnehmenden

In diesem Seminar lernen Sie anhand eines pragmatischen Konzepts, ihr Führungsverhalten zu differenzieren. Sie erarbeiten, welche Mitarbeitende eine eher enge Führung brauchen und welche Gesprächsführung dafür notwendig ist. Entsprechend analysieren Sie auch, wann Sie die Leine länger lassen können und wie Delegation und Kontrolle dann aussieht.

Inhalte

- Fallbeispiele zu Führungsproblemen
- Führungsverhalten auf der Dimension „enge – weite Führung“
- Stegreifübungen zu enger und weiter Führung
- Vertiefung zu enger Führung:
Für welche Mitarbeiter? Mit welchen Gesprächen und Hilfsmitteln?
- Vertiefung zu weiter Führung:
Für welche Mitarbeiter? Mit welchen Gesprächen und Hilfsmitteln?
- Die Kompetenz von Mitarbeitern einschätzen

Methoden

Praxisorientiert: mit Gesprächsübungen und praktischen Tipps

Daneben Wissensvermittlung sowie Einzel- und Kleingruppenarbeit