

Mitarbeiterorientierte Führungsgespräche

Auf dem Personalmarkt haben mittlerweile in vielen Branchen die Arbeitnehmer die besseren Karten: sie sind gesucht, sich können aussuchen. **Für die Unternehmen wird es wichtiger, passende Arbeitskräfte zu halten.** Eine zentrale Rolle dafür spielen die Führungskräfte.

Ein **gutes Verhältnis zum Vorgesetzten**, nachvollziehbares, als gerecht empfundenes Führungsverhalten und persönliche Wertschätzung sind Hauptfaktoren für Arbeitszufriedenheit.

Das müssen die Führungskräfte können.

Wer sich hier eher noch als Fachexperte sieht, der (zufällig) ein paar Leute zugeordnet bekommen hat, der hat **Lernbedarf**.

LERNINHALTE

- Mitarbeiterorientierung – was heißt das eigentlich?
- Führungsgespräche als Dialog gestalten: Delegation, Kontrolle, Kritikgespräch, Problemlösungsgespräch
- nonverbale Kommunikation: Wahrnehmung, Rapport, Pacing
- verbale Kommunikation: Fragetechniken, aktives Zuhören
- Anerkennung und Wertschätzung geben

EINZELMAßNAHME

für eine einzelne Führungskraft, ob als Firmenangebot oder für Selbstzahler
genaue Planung nach einem kostenlosen Einstiegsgespräch
Beispielangebot:

2 – 3 **Präsenz-Coachings** à 3-4 Stunden

4 – 6 **digitale Coachings** (MS Teams o.ä.)

paralleler Onlinekurs über 3 Monate

INTERNES SEMINAR

ab 5 Personen bis maximal 12 Personen pro Gruppe

drei Tage in einem Seminarraum (intern oder Seminarhotel)

Seminarzeiten 9.00 – 17.00 Uhr

für weitere Details und Kosten: sn@sabine-neugebauer.de